

附件：

岗位职责及条件要求

部门	招聘岗位/ 专业方向	职务	主要职责	条件要求
公司银行部	副总经理	副总经理	负责研究制定全行公司业务（含集团客户授信、对公信贷业务）发展规划并组织实施，制定全行公司银行业务规章制度、管理办法、操作规程等；负责全行对公业务产品创新（包括但不限于科技金融、绿色金融产品）、宣传推广工作；负责全行公司业务客户管理和营销推动工作，完成既定工作目标；负责全行对公条线业务监督检查、考核，专业序列队伍建设、管理工作。	45岁及以下，全日制本科及以上学历，金融等经济类、会计等管理类相关专业；在国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关管理部门担任中层副职3年及以上，具有10年及以上公司业务市场研究、战略规划、产品设计、客户管理等工作经验；熟悉国家相关政策及监管要求，熟悉新业务新技术及行业趋势，具有较强的风险把控和业务创新能力；特别优秀的可适当放宽年龄要求。
	产品创新与推广专业人员	中级业务经理及以下	基于公司类客户需求及细分场景特点，负责公司金融产品（包括资产、负债和结算类）全生命周期管理；负责制定产品的年度计划与中长期规划；负责结合市场需求，主导产品研发方向的规划与关键功能的设计；负责制定产品推广方案，提升产品覆盖率；负责评估产品营销效果、跟踪客户需求反馈；负责开展产品宣讲、政策解读和运行操作培训，促进产品应用；负责策划品牌宣传方案，提升市场认知度。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、法律相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行公司类产品管理、推广经验；熟悉银行综合服务场景，具备设计服务方案的能力和较强的创新能力；熟悉金融法律法规、银行监管政策及国家行业、产业政策。
	绿色金融管理专业人员	高级业务经理及以下	负责绿色金融战略发展规划拟定及实施；负责绿色金融、转型金融、碳金融等领域的政策研究、市场分析及营销推动，推进业务投放及经营目标实现；负责绿色金融内外部宣传、品牌建设及信息披露工作；负责绿色金融、转型金融、碳金融类产品研发推广工作；负责完善环境、社会、治理风险管理体系；负责绿色信贷数据统计报送。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、能源、环境相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或国内知名研究机构、碳交易所等绿色金融工作经验；熟悉国家清洁能源、低碳转型、节能环保、碳交易等领域政策及绿色金融、转型金融标准。
金融市场部	债券交易员	中级业务经理及以下	关注金融市场政策与形势，跟踪并研究债券市场形态；深入挖掘债券投资交易机会，提高投资交易收益；构建债券投资策略以及交易日常管理等；积极拓展及维护客户，与各交易场所、各市场成员建立较为密切的合作关系；及时了解市场动态，对市场数据进行汇总分析，撰写投资交易分析报告。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券、投行、保险总部相关工作经验；具备债券固收业务投资经验，优秀过往交易业绩，熟悉各类债券交易规则；有数据分析建模经验、程序化工具开发经验者优先。
	外汇及衍生品专业人员	中级业务经理及以下	关注国内外金融市场政策与形势，紧密跟踪并研究汇率市场形态；负责外汇及衍生品研究、分析相关工作，包括但不限于人民币外汇远期、期权等；负责外汇及衍生品业务的交易和询价，并根据市场及定价情况提供合理报价；负责客户拓展工作；负责结构性存款挂钩衍生品业务的设计与平盘工作，负责全行衍生品业务的头寸管理工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券、投行、保险总部相关工作经验；具备外汇衍生品对客推广经验、汇率避险方案撰写经验；有数据分析建模经验、程序化工具开发经验者优先。

部门	招聘岗位/ 专业方向	职务	主要职责	条件要求
交易银行部	国际业务管理专业人员	中级业务经理及以下	负责推进外汇展业改革相关工作及展业模型优化、调整及运行监测；负责分支机构外汇业务开办权限管理及新业务产品备案工作；负责全行国际业务操作的检查与辅导；负责国际业务从业人员管理，组织外汇政策、管理制度及操作规程的培训；负责牵头落实监管政策和工作要求；负责国际业务的运营考核、系统权限管理、SWIFT系统维护等工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融、国际贸易等经济类、会计等管理类专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验，熟悉外汇及跨境人民币业务监管政策、制度及流程；持有CDCS、CSDG等证书者优先。
	供应链金融专业人员	高级业务经理及以下	负责全行供应链产品创新、产品应用推广和服务方案设计，负责供应链系统需求提出、流程优化、风险控制及培训等工作；参与或协助经营机构供应链业务客户营销，针对重点客户个性化需求进行业务模式设计等；跟踪同业动态和市场变化，制定供应链金融业务营销策略和推广计划等工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部金融科技子公司总部相关工作经验；熟悉供应链金融及产业支持政策、业务流程，具有较强创新和风险把控意识；供应链业务业绩突出或有完整参与供应链产品开发、系统建设、运营管理等经验者优先。
资产管理部	投资管理专业人员	中级业务经理及以下	开展理财投资组合管理，达成产品收益目标，对投资绩效负责；开展固定收益市场、权益市场、大类资产配置、量化投资等相关领域研究，跟踪宏观趋势和监管政策，挖掘投资机会，提出投资策略，完成相关研究报告，参与投研体系建设；制定组合投资策略，开展资产配置和组合流动性管理，并根据市场变化动态调整；跟踪理财市场动态，开展理财市场调研，挖掘业务机会，开展产品创新，参与产品体系建设；配合完成产品设计发行、渠道宣讲及营销。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、数学、统计学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部理财子公司、证券、基金公司总部相关工作经验，有公开历史业绩，熟悉相关监管政策及法律法规；具备对宏观经济、金融市场的专业分析能力，对利率债、信用债、可转债、股票基金、利率及衍生品等具备较高投研能力，能够熟练运用相关软件进行数据分析；具备独立管理“固收+”产品经验且业绩优良者优先。
	投资交易专业人员	中级业务经理及以下	协助开展组合流动性管理，负责按照交易指令开展银行间市场债券交易、资金交易的具体操作；负责根据组合策略，挖掘一二级市场交易机会，实现资产挖掘与匹配；独立对宏观和流动性指标进行跟踪分析，撰写交易日志，提出合理的业务策略；提供货币市场业务的各类统计数据与分析报告；负责银行间市场融资客户的拓展和维护。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、数学、统计学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部理财子公司、证券、基金公司总部相关工作经验，熟悉银行间市场、交易所市场交易规则及相关法规。
	运营管理专业人员	中级业务经理及以下	制定和完善理财产品会计核算办法和估值核算制度，负责理财产品日常估值及会计核算；负责资金清算，跟踪资金划付及交易清算，配合开展流动性管理；负责产品注册登记、账户管理等日常维护；负责TA系统参数管理及产品运营监控；负责常规理财报表、报告的统计报送，负责信息披露、监管报送系统管理；负责数据管理工作，数据统计与报送。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、数学、统计学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部理财子公司相关工作经验，具有资产管理产品会计核算或产品运维经验，熟悉理财业务、债券市场相关政策及法律法规；具备丰富的金融会计知识，熟悉会计准则、估值政策和规则，了解资管行业特点，具有基金会计工作经验者优先。
	产品管理专业人员	中级业务经理及以下	负责产品体系规划，制定产品发行计划；负责理财市场跟踪分析，主导新产品研发；负责理财产品全生命周期管理，对接销售管理部门、分支行、投资管理岗，协调沟通各方需求，提供产品发行方案，制定产品销售文件，管理销售额度；负责销售渠道支持，开展分支行培训、销售话术制定、销售支持等。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、数学、统计学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部理财子公司相关工作经验，具备丰富的金融知识，了解资管行业特点，熟悉理财业务、债券市场相关政策及法律法规。

部门	招聘岗位/ 专业方向	职务	主要职责	条件要求
零售银行部	投研投顾业务专业人员	高级业务经理及以下	负责市场动态调研分析，对市场走势和趋势进行研究，制定财富业务阶段性投资策略、产品组合策略和各类产品营销指导意见；分析市场数据，挖掘市场机会及趋势，提出大类资产配置方向，定期形成研究分析报告；牵头全行各层级投顾队伍的建设，根据客群特点，设计个性化的产品和服务组合方案，优化资产配置模型，牵头组织做好投资者教育工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、统计、计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部理财子公司、证券、基金、保险公司总部相关工作经验，熟悉代销类产品的监管政策、市场需求、运作流程，熟悉财富管理新业务新技术及行业趋势；具有AFP、CFP等相关资格、具有私人银行业务工作经验者优先。
个人信贷部	副总经理	副总经理	负责研究并制定个人信贷业务（含个人按揭、消费贷款及信用卡业务）的发展规划并组织实施，制定全行个人信贷业务规章制度、管理办法、业务流程；负责全行个人信贷业务产品创新、渠道拓展、数字化转型工作，紧跟市场及客户需求，提升服务质效；负责全行个人信贷业务营销管理和推动工作，实现发展目标；负责个贷业务内外部政策研究，完善内控措施，做好个人信贷业务风险防控；负责提升条线客户经理综合能力，做好考核、管理、培训工作。	45岁及以下，全日制本科及以上学历，金融等经济类、会计等管理类相关专业；在国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关管理部门担任中层副职3年及以上，具有10年及以上相关业务市场研究、战略规划、产品设计、风险管理等工作经历；熟悉新业务新技术及行业趋势，具有较强的风险把控和业务创新能力；特别优秀的可适当放宽年龄要求。
	产品策略及数据决策专业人员	高级业务经理及以下	负责统筹推动个贷业务数字化转型战略实践，促进科技与业务协同，独立开展产品策略制定、数据分析、建模等相关工作；探索大数据、人工智能等技术创新应用，开展客户画像、价值分析，为实施一客一策、精细化经营提供支持。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、统计、数学、计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验，熟悉银行内外部管理法规政策与制度规范；具有较强的数据处理和分析能力，能熟练使用SQL、HIVE、Tableau、Python或R等至少一种语言进行数据分析。
	客户经营模型及风险策略开发专业人员	高级业务经理及以下	负责统筹组织开发并持续优化客户运营策略、风险预测/分析类模型；研究贷款客户、交易客户特征，制定贷前贷中贷后策略和资源最优配置方案，通过数据分析持续优化策略；搭建用户行为数据模型，深度挖掘分析用户行为及特征。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、统计、数学、计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关工作经验，熟悉银行内外部管理法规政策与制度规范，拥有科技背景或风险管理从业经验者优先。

部门	招聘岗位/ 专业方向	职务	主要职责	条件要求
普惠金融部	数字运营专业人员	中级业务经理及以下	负责普惠金融业务线上化管理，数据基础应用的规划及设计；负责客户端、客户经理端数字化体验提升；负责数据验证、数据加工、数据安全和权限管理，数字化分析工具应用；负责数据营销分析、外部数据引入和应用，根据客群、行业、地域、场景建立差异化风控模型；负责现有模型的监测、回检、迭代等，根据模型需求进行数据规划、同业竞品调研等工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、统计学、数学、计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部科技公司、互联网公司总部相关工作经验；具有普惠金融领域风控策略制定、规则优化、信贷风险管理经验，熟悉金融科技风控工具与监管合规要求；熟悉数据分析技术和方法，熟练使用各项数据分析工具；掌握逻辑回归、决策树等常用模型算法和数据常用机器学习算法。
投资银行部	债券承销专业人员	中级业务经理及以下	负责在授权范围内开展银行间各类债务融资工具的承分销业务；负责指导和协助分支行开展企业债务融资工具的营销推动；负责债务融资工具的方案设计、申报材料撰写及监管沟通等；负责引入和开发各类销售渠道，维护投资者关系，协调机构资源的客户需求，拓展并维护销售渠道；负责债务融资工具存续期的档案、兑付、信息披露及风险管理等工作；负责跟踪债券市场动态，为承销及发行工作提供相关市场分析判断及数据支持。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、数学、统计学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部证券公司总部债券承分销相关工作经验，具备银行间市场债券承揽承做良好业绩的优先；熟悉相关业务政策及法律法规，具备对宏观经济、金融市场的专业分析能力；熟悉并掌握债券承分销技能，具有丰富的债券承分销实操经验和较强的渠道拓展能力。
机构业务部	副总经理	副总经理	负责研究制定全行机构业务发展规划并组织实施，制定全行机构业务规章制度、管理办法等；负责研究制定全行党政机关单位，医院、学校、党团工会等事业法人单位发展战略及市场营销战略，全面做好营销管理工作。	45岁及以下，全日制本科及以上学历，金融等经济类、会计等管理类相关专业；在国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行相关管理部门担任中层副职3年及以上，具有10年及以上机构业务营销管理工作经历；熟悉机构业务市场发展战略、营销策略，具有较强的客户营销拓展能力和风险把控能力，具备机构客户资源的优先；特别优秀的可适当放宽年龄要求。
风险管理部	信用风险管理专业人员	中级业务经理及以下	负责信用风险涉及贷后管理工作的政策、机制及流程的建立优化；负责风险预警系统及相关模型的管理维护；负责表内外资产信用风险的监测及管理；负责参与重点风险业务的风险排查及相关处置方案设计；负责信用风险相关分析、报告、产业行业研究等工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、统计学、数学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行风险管理经验；熟悉监管政策，掌握信用风险控制方法，具有较强的信用风险识别能力及丰富的信用风险管理实操经验；能够适应出差、具有智能风控项目或一线信用风险管理工作经验者优先。具有CFA/CPA/FRM等证书者优先。

部门	招聘岗位/ 专业方向	职务	主要职责	条件要求
信贷审批部	公司业务审批专业人员	中级业务经理及以下	负责公司业务授信审查工作，开展业务风险评估；负责组织开展行业研究，定期形成行业研究报告；参与本行授信政策及管理制度的制定，开展授信评审相关培训和指导。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行审查审批相关工作经验；熟悉国家宏观调控政策、产业政策及主要行业经济运行状况，熟悉经济金融法律法规、国家金融管理制度；具有丰富的信贷业务管理经验，具有较强的授信工作管理能力。
计财部	资产负债管理专业人员	中级业务经理及以下	制定全行资产负债管理相关制度、资产负债配置策略与经营政策；负责资产负债组合管理，优化调整资产负债量、价、结构，开展监测分析与报告；负责全行流动性管理，制定全行资金管理政策和资金管理方案，并组织实施；参与各项业务的内外部位定价管理。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、会计等管理类、统计、数学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部咨询公司资产负债管理、流动性管理、定价管理、绩效考核等相关经验；具备比较完备的经济、金融知识体系；逻辑清晰，具有较强的分析和报告能力。
	财税管理专业人员	中级业务经理及以下	负责建立和完善财务费用、税务管理制度、操作流程和系统建设，不断完善财务共享中心运行机制，提升财税管理精细化水平；按规定组织全行纳税申报工作以及统计报送，指导各分支机构涉税事项管理，负责涉税业务协调与沟通。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，会计、财务管理、税务管理相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部税务师事务所、会计师事务所相关工作经验；具有CPA资质者优先。
远程银行部	AI应用工程师	中级业务经理及以下	负责远程银行智能运营体系的优化，推动AI技术在智能客服、智能营销、智能风控等场景的落地应用；负责收集银行业务流程和用户需求，挖掘AI技术应用场景，设计并开发智能解决方案，提升运营效率和用户体验；负责跟踪AI技术发展趋势，研究新技术在远程银行领域的应用，与业务、技术、数据等部门紧密合作，推动技术创新和业务模式升级。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机、人工智能、数据科学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部科技公司、互联网公司总部相关工作经验；熟悉机器学习、深度学习、自然语言处理等AI技术，并具备一定的编程能力（Python/Java/SQL等）；具备数据分析能力，能够通过数据挖掘驱动决策；具备较好的沟通、团队合作、创新和学习能力；有AI应用或智能运营相关工作经验者优先。
	数字应用分析师	中级业务经理及以下	负责远程银行部数字化平台的建设和运营，包括但不限于用户平台、运营平台、数据平台等；负责收集远程银行业务流程和用户需求，设计并开发数字化解决方案，提升运营效率和用户体验；负责跟踪数字化技术发展趋势，研究新技术在远程银行领域的应用，与业务、技术、数据等部门紧密合作，推动技术创新和业务模式升级。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机、人工智能、数据科学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部科技公司、互联网公司总部数字化平台建设或运营相关工作经验；熟悉主流数字化平台架构和技术，并具备一定的编程能力，SpringBoot/Nacos等；具备数据分析能力，能够通过数据挖掘驱动决策。

部门	招聘岗位/ 专业方向	职务	主要职责	条件要求
科技部	架构规划专业人员	中级业务经理	负责对本行信息系统架构进行统筹管控，包括架构的规划、设计、重构及优化等；科学合理地制定本行信息系统架构规范及技术标准；解决系统架构方面的问题，主导或参与技术难题攻关；跟踪把握业界技术架构的发展趋势和方向。	40岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机相关专业；具有8年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部科技公司总部相关工作经验；具有丰富的架构规划设计经验和扎实的专业技术知识，主导过大型分布式、高并发、高可用系统的架构规划和设计；熟悉微服务架构、DevOps及容器化技术；具有较强的学习能力以及技术敏锐度和理解力。
	软件研发专业人员	中级业务经理及以下	负责按照本行系统建设策略和规划，进行信息系统的建设和需求开发；负责根据行内的项目管理规范完成相关项目的调研论证、需求分析、方案设计、系统设计、代码编写及质量把控、版本管理、测试支持、系统上线投产以及相关技术文档编写等工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部科技公司总部研发经验；精通J2EE技术架构体系，熟悉开源技术框架，以及分布式、负载均衡等相关技术的运用；具有多种架构体系的系统开发经验，以及Docker/Kubernetes/Rancher等容器相关经验；对Web应用、移动应用、小程序等互联网系统开发、安全规范等具有较丰富的经验；熟悉DevOps、微服务等技术和工具的使用；熟悉软件项目管理及开发管理流程，能够独立负责项目工作。
	数据库管理专业人员	中级业务经理及以下	负责行内数据库的日常运维、部署搭建、参数调整、性能优化、补丁升级等；负责处理行内数据库突发事件、监控告警和IT事件等；负责行内数据库的生产变更、数据恢复和脱敏、备份维护和手册更新等；负责数据库相关工具和平台的搭建和维护工作。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，计算机相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部科技公司、互联网公司总部相关工作经验；熟悉主流数据库（Oracle\DB2\MySQL\达梦\高斯\OceanBase等）的运维和问题处理；熟悉Shell\Python\Go\PowerShell其中任意一种语言；有自动化运维开发、数据库性能优化、SQL优化或国产数据库运维经验者优先。
数字银行部	渠道运营专业人员	中级业务经理及以下	负责电子渠道日常运维及管理，优化电子渠道功能、服务流程等，推动产品创新和迭代，提升客户体验；推动电子渠道及全行客户旅程分析及优化迭代，收集全行业务流程堵点需求，进行流程监测和数据分析，协同制定优化方案；分析电子渠道客户行为数据，制定并实施客户营销活动及数字化运营策略，提升电子渠道客户活跃率、转化率和留存率。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，金融等经济类、市场营销、信息技术、数学、统计学相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或头部互联网公司总部电子渠道数字化运营相关经验，具体参与电子渠道流程优化、客户体验提升、活跃度提升、客群分析及经营策略制定等工作，对业务逻辑及相关系统熟悉；对金融科技有深入了解，具备较强的数据分析能力及一定的活动策划能力，熟练使用数据分析工具。

部门	招聘岗位/ 专业方向	职务	主要职责	条件要求
党群工作部 (党委统战部、机关党委)	党务管理专业人员	中级业务经理及以下	负责全行党员管理、党组织关系管理、党费管理、党员信息统计等相关工作，制定党员发展规划并组织实施；负责全行党务人员管理，指导基层党组织落实政治生活制度；负责党建品牌创建、两优一先评选等工作，推进党支部标准化建设与评星定级；协助统战群团管理。	35岁及以下，中共党员，全日制本科及以上学历，国家211、985或双一流院校毕业，金融等经济类、会计等管理类、马克思主义理论、思想政治教育相关专业；具有3年及以上党政机关、事业单位、省属或市属国有企业专职党务工作经验，熟悉党员发展、组织生活、党支部建设等工作流程，熟练掌握党内法规制度，能独立策划党员活动、党建品牌创建工作；具有较强的组织协调能力，文字功底较好；持有政工师等专业职称者优先。
行管保卫部	总行办公楼运维管理专业人员	高级业务经理及以下	负责总行办公楼全面运维管理，制定管理制度及标准，监督和管理物业公司具体工作，保证办公楼安全运行和高效使用；负责总行消防、用电安全及节能降耗管理；建立高标准的管理与考核制度，全面提升总行办公环境、服务接待、会议保障、安保维护等方面的管理水平。	35岁及以下，全日制硕士研究生及以上学历，经济、管理、工程、房地产、环境设计等相关专业；具有3年及以上国有银行、全国股份制银行省级行或大型城商行总行，或其他大型企业物业管理、环境设计等相关经验，熟悉会议保障、服务接待、环境维护、安全运营等工作流程和知识；具有国家注册物业管理师证者优先。